

Доклад о выполнении мероприятий Плана по предупреждению коррупции

областное государственное бюджетное учреждение «Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по Жигаловскому району»

(наименование учреждения, подведомственного министерству)

на 2021-2023 годы

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Результат исполнения
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, осуществлением контроля за исполнением настоящего Плана назначена – заместитель директора Н.В.Ковалева
2.	Разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении: <ul style="list-style-type: none">• Антикоррупционная политика учреждения;• Положение о регулировании конфликта интересов, предусматривающее в том числе принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов, действия работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления, порядок раскрытия конфликта интересов (декларирования), порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности;	До 30 апреля 2022 года	Антикоррупционная политика утверждена приказом учреждения от 30.12.2021г. № 22-од Приказ об утверждении от 30.12.2021г. № 23-од

	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; • Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.; • Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких обращений; • Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений. 		<p>Приказ об утверждении от 30.12.2021г. № 17-од</p> <p>Приказ об утверждении от 30.12.2021г. № 24-од</p> <p>Приказ об утверждении от 30.12.2021г. № 25-од</p> <p>Приказ об утверждении от 30.12.2021г. № 26-од</p>
3.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	До 30 апреля 2022 года	Ежегодно проводится Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости
4.	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	До 30 апреля 2022 года	Работники учреждения ознакомлены с положениями локальных нормативных актов
5.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них	До 31 мая 2022 года	обязанностей работника, связанных с

	обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений		предупреждением коррупции в учреждении закреплена в трудовых договорах
6.	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов	До 30 июня 2022 года	Запланировано до 01.04.2023 года
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2021-2023 годов	Контроль за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов осуществляется, ответственным лицом назначена заместитель директора
8.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Консультирование, разъяснительная работа, направленная на доведение до сотрудников норм Федерального закона «О противодействии коррупции» осуществляется на постоянной основе. Тех.учеба проведена: 09.02.2022г., 11.05.2022г.
9.	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная	До 31 июля 2022 года	Информация размещена на сайте: https://zhigalovo.ru/ Ежеквартально проводится актуализация раздела

	связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация		
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	ежегодно	Оценка коррупционных рисков проводится 1 раз в год в 4 квартале текущего года, запланирована на 28.11.2022г.
11.	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	По мере необходимости	В 2022 году не проводился
12.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений	Не реже 1 раза в полугодие	В 2022 году не проводился в связи с отсутствием обращений
13.	Проверка исполнения работниками учреждения договорных обязательств по предоставлению социальных услуг	Не реже 1 раза в квартал	Проверка исполнения работниками учреждения договорных обязательств по предоставлению социальных услуг: 22.03.2022г, 04.07.2022г., 10.10.2022г.
14.	Организация проведения служебных расследований по фактам коррупционных действий работников учреждения, указанным в жалобах (обращениях) граждан или опубликованным в средствах массовой информации	По мере необходимости	Создана комиссия по проведению служебных расследований по фактам коррупционных действий работников учреждения, указанным в жалобах (обращениях) граждан или опубликованным в

			средствах массовой информации
15.	Организация и проведение мониторинга качества предоставления государственных услуг заведующими отделениями (иными работниками) путем опроса граждан, обратившихся в учреждение	1 раз в квартал	Ежеквартально начальниками отделов, заведующими отделениями проводится анкетирование получателей социальных услуг и мер социальной поддержки
16.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021-2023 годов	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях» закреплено в положениях, утвержденных локальными нормативными актами учреждения
17.	Оформление стендов по тематике противодействия коррупции в учреждении (в случае отсутствия) при наличии стенда – его актуализация	До 30 июня 2022 года	Информация на стенде по тематике противодействия коррупции размещена, на постоянной основе проводится актуализация
18.	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки	До 30 сентября 2022 года	Антикоррупционная оговорка вносится в государственные контракты,

			договоры, соглашения с контрагентами
19.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021-2023 годов	Утверждена комиссия по внутреннему контролю, в том числе с целью предупреждения коррупции
20.	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении проведен 27.10.2022г.

Директор ОГБУ «УСЗСОН по Жигаловскому району»

С.В.Белякова